



*la Roseiraie*  
maison de naissance

# Rapport d'activité 2019



Rédaction : Méline Leca

# SOMMAIRE

1. Introduction
2. Organisation de l'Association
3. Temps forts de l'année 2019
4. Prestations durant la grossesse
5. Prestations autour de la naissance
6. Prestations durant les suites de couches
7. Colloques et formation continue
8. Formation des étudiantes sages-femmes
9. Partenaires administratifs, associatifs et du réseau de soin
10. Bilan et comptes
11. Perspectives 2020
12. Remerciements
13. Annexes : rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels de l'exercice 2019

## 1. INTRODUCTION

L'année 2019 se termine en beauté avec **94** bébés qui ont vu le jour à la Maison de naissance la Roseraie ! Cela porte le nombre total de nouveau-nés à **517** depuis son ouverture.

C'est un nouveau « record » pour notre institution et nous en sommes ravis. Notre pratique réflexive porte ses fruits et nous sommes heureux de mettre en avant les compétences innées des femmes à accoucher de manière physiologique.

La situation financière de la Roseraie s'est de ce fait assainie et, couplée à une nouvelle composition des employés administratifs qui en assure une meilleure gestion, la Roseraie devient une institution plus pérenne.

Nous observons que de nombreux couples nous contactent désormais tôt dans la grossesse, car ils ont entendu parler de la maison de naissance par des amis ou de la famille, par leur gynécologue ou grâce aux réseaux sociaux. Cela favorise un suivi sur du long terme, une complicité qui peut s'établir entre le couple et la sage-femme référente et ainsi un meilleur accompagnement lors de l'accouchement.

Notre taux de transferts en cours de travail est stable, 24% du total de patientes suivies à la Maison de naissance la Roseraie en 2019.

Le taux d'accouchements a encore augmenté, passant de 52% en 2018 à 63% cette année. Cela signifie qu'environ deux tiers des femmes suivies pour leur grossesse ont bien accouché à la Roseraie.

Plus précisément, sur le nombre de femmes qui sont arrivées en travail d'accouchement à la Roseraie, 72% y ont eu leur bébé (= taux de transfert intrapartum 27,6%).

Les sages-femmes sont toujours aussi touchées de la confiance que les parents leur accordent et sont heureuses de tous les échanges constructifs qu'elles ont eus avec eux.

Si vous avez déjà lu nos rapports d'activités précédents, n'oubliez pas d'aller lire les chapitres « temps forts » et « perspectives » de celui-ci !

Bonne lecture !

## 2. ORGANISATION DE L'ASSOCIATION

L'Association, composée du Comité, du Collège des sages-femmes et des employés, a été renforcée au mois de mai 2019 par l'arrivée de Corinne Magnin, notre Directrice administrative.

Le Comité a un rôle crucial et déterminant dans la gestion stratégique, tant des ressources humaines que financières, de la Maison de naissance. La Directrice a en charge la gestion opérationnelle. Elle est assistée par Yannick Bollard, notre aide-comptable.

Forte de son expérience de plus de 20 ans en tant que Directrice d'un EMS, notre Directrice apporte une sécurité supplémentaire pour la tenue des comptes, la gestion des stocks, les échanges avec les fournisseurs et le DES ainsi que la gestion du secrétariat.

Elle a remplacé Sarah Mingot, coordinatrice, que nous remercions chaleureusement pour ces trois riches années passées à nos côtés.

Nicolas Wiederrecht et Alexander Hertel ont démissionné de leur poste au Comité, nous les remercions pour leur travail, spécifiquement Nicolas qui a été notre trésorier pendant 3 ans.

Deux nouveaux membres les ont remplacés : Nastassia Auf Der Mauer (comptable) qui a repris le poste de trésorière et Cyril Myzrahi (avocat).

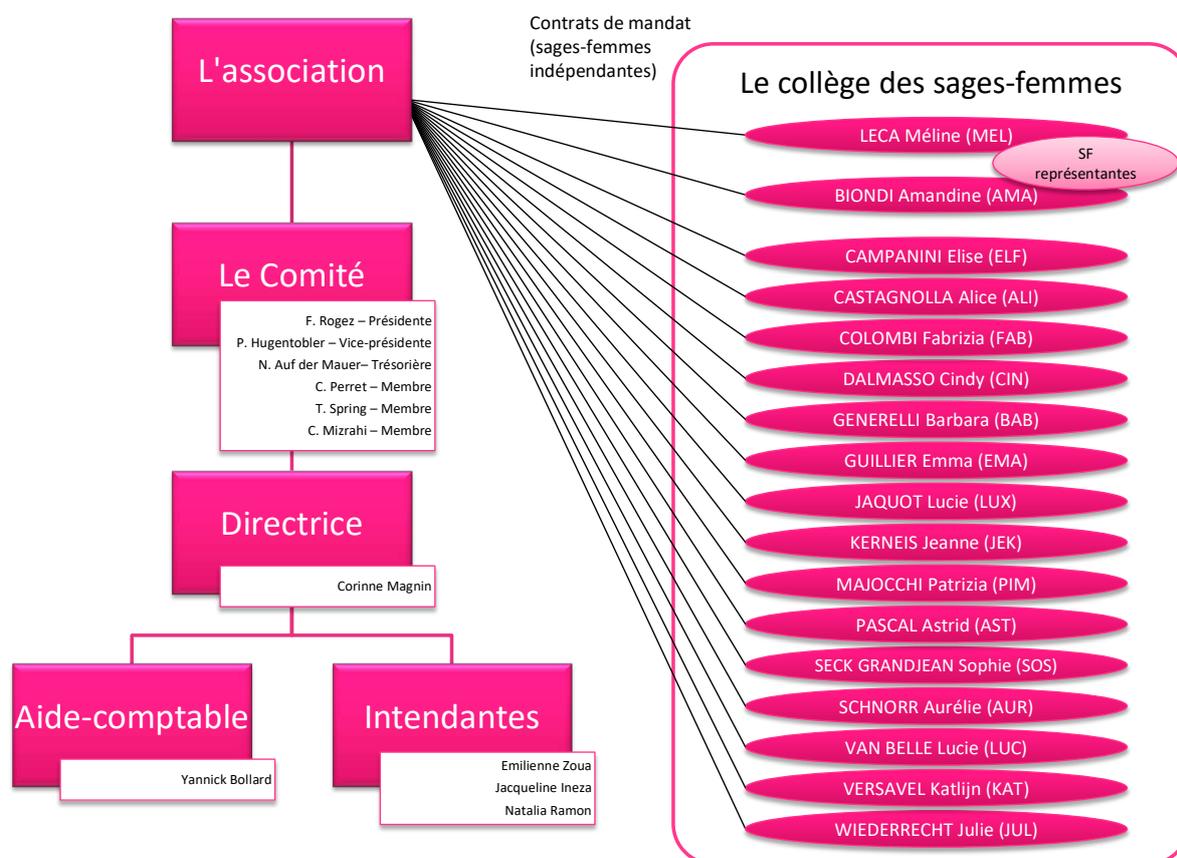
Le Collège a eu la chance d'accueillir deux nouvelles sages-femmes : Fabrizia Colombi et Astrid Pascal, afin de combler l'absence de quatre sages-femmes en congé maternité.

Toutes les sages-femmes du Collège sont mandatées par l'association pour prendre en charge les familles de la Roseraie. Elles sont décisionnaires et responsables des aspects médicaux et obstétricaux.

Amandine Biondi et Méline Leca ont continué leur mandat de représentantes des sages-femmes. Elles font le lien avec le Comité, les membres du bureau et les intendantes, mais aussi avec le réseau de soin genevois et les associations faitières. Elles sont présentes aux séances mensuelles de Comité.

L'équipe des intendantes a évolué elle aussi, avec le départ de Cristina Oliveira, remplacée par Natalia Ramon. Ce qui porte à trois le nombre d'intendantes avec Emilienne Zoua et Jacqueline Ineza.

## ORGANIGRAMME DE LA ROSERAIE AU 31.12.2019



## 2. TEMPS FORTS DE L'ANNEE 2019

- **Groupe de travail avec les ambulanciers :**

Le groupe de travail entre sages-femmes et les ambulanciers a commencé avec la HEDS Genève. Une 1<sup>ère</sup> réunion a eu lieu avec deux sages-femmes de l'équipe, la HEDS, des ambulanciers et des responsables de la sécurité à Genève. Les échanges fructueux ont mis en évidence un manque de connaissance des activités de la Roseraie par les personnes présentes, la rareté au final des transferts en urgence des patientes de la Roseraie, mais également la nécessité de déplacer les salles de naissance au rez-de-chaussée. Ces deux mêmes sages-femmes vont suivre une formation sur les gestes d'urgences obstétricales en collaboration avec les services d'ambulances afin d'améliorer notre collaboration avec le 144 et les ambulanciers. Nous sommes satisfaites que la communication soit enfin établie.

- **Formation réanimation cardio-pulmonaire adulte et enfant :**

Pour la 2<sup>ème</sup> année consécutive nous avons organisé une formation réanimation cardio-pulmonaire au sein de la Roseraie, avec David Dulliand (<https://dtaformation.ch/>), formateur technicien ambulancier afin que toute l'équipe des sages-femmes et des employées soit formée pour les gestes de premiers secours adulte et enfant. Il est exigé que chaque collaborateur de la Roseraie reçoive une telle formation au minimum tous les deux ans.

- **Formation réanimation néonatale :**

Grâce à Amandine Biondi, qui supervise les aspects réanimation néonatale de la Roseraie, nous avons eu la chance de faire venir dans nos locaux l'équipe de simulation du RP2S (Chambéry) pour une journée complète de formation. L'équipe genevoise de Start4neo ne pouvant pas se déplacer à la Maison de naissance, nous sommes très heureuses d'avoir trouvé une solution alternative qui a fourni des scénarios de réanimation néonatale adaptés aux accouchements naturels extrahospitaliers. Pédiatres et sages-femmes de cette équipe ont proposé des mises en situation aux sages-femmes de l'équipe, sous forme de jeux de rôles filmés et avec du matériel haute fidélité. Cette formation sera renouvelée chaque année afin que toutes les sages-femmes puissent en bénéficier au moins tous les deux ans.

- **Projet qualité :**

Grâce à la collaboration avec Alexis Borel, « papa » de la Roseraie, ambulancier et actuellement en CAS « Qualité et sécurité des soins », nous avons pu lancer notre questionnaire de satisfaction en ligne anonyme, améliorer la mise en lumière de la gestion de la qualité à la Roseraie et réfléchir à l'intégration des nouveaux collaborateurs.

- **Cafés des parents :**

Les Cafés des parents ont pu enfin voir le jour à la Roseraie. Nous devons encore améliorer notre communication à ce sujet, mais les jeunes parents qui y ont participé en sont très satisfaits. Des thèmes comme le sommeil du nouveau-né, la diversification menée par l'enfant, les gestes de 1<sup>er</sup> secours en pédiatrie, le massage en Tuina pédiatrique ou les perturbateurs endocriniens environnementaux ont été abordés.

- **Zéro Déchet :**

Sous l'impulsion d'Élise Campanini et Astrid Pascal, une démarche Zéro Déchet a commencé dans nos locaux. Cela semble évident pour toutes les sages-femmes que notre philosophie de soin est en adéquation avec le principe de l'écologie. Ainsi, au fil des mois nous avons par exemple remplacé les draps d'examen en papier par des linges lavables personnels, proposé des couches lavables plutôt que des langes jetables, supprimé la machine à café en dosettes pour une machine à café en grains...

- **Marketing :**

La Roseraie c'est génial, mais ça reste peu connu. Notre envie est que toutes les femmes de la région genevoise puissent avoir un choix éclairé sur le lieu d'accouchement. Pour cela, Jonas Nicollin, designer graphique genevois et conjoint d'Astrid Pascal, nous a aidé à y voir plus clair sur notre image « de marque ». A partir d'un workshop avec quelques sages-femmes et une membre du Comité, il a mis en évidence notre philosophie de soin, notre « style », notre offre pour la population genevoise, et ce de manière percutante et moderne. Nous avons pu enrichir et aussi alléger notre site web grâce à ce travail et continuerons en 2020.

- **Grève des femmes du 14 juin 2019**

La Roseraie a répondu à l'appel féministe de la grève des femmes du 14 juin sous la bannière « La Roseraie, un choix pour les femmes ». Plus que jamais nous travaillons au service des femmes et promovons une obstétrique personnalisée et un accouchement respectueux.



- **Festival Alternatiba :**

Pour la 3<sup>ème</sup> fois, la Roseraie a tenu un stand au Festival Alternatiba au Parc des Bastions le 14 septembre 2019. Une occasion de se faire connaître du public genevois sensible à la cause environnementale, mais aussi de croiser d'anciens bénéficiaires ! Grâce à une meilleure communication, nous avons reçu la visite de nombreuses personnes sur notre stand et nous avons pu effectuer un bon travail d'information sur l'accouchement extrahospitalier.



- **Garden Party :**

La traditionnelle Garden Party de septembre a réuni plus de 150 bénéficiaires et collaborateurs de la Roseraie et ce fut encore un grand succès ! Quel plaisir de revoir tous ces enfants nés à la Maison de naissance ou dont les parents ont été suivis à la Roseraie ces sept dernières années. Guto et Omar « papas » de la Roseraie nous ont accompagné à la guitare et à la harpe pour un moment musical très agréable, nous les remercions pour leur prestation.



- **Supervision d'équipe :**

Une fois cette année, nous avons pu échanger entre sages-femmes dans la bienveillance en supervision d'équipe avec le facilitateur Xavier De Stoppani. C'est une occasion particulière d'aborder la communication au sein de notre riche équipe et de faciliter les grandes prises de décisions comme mandater ou non une nouvelle sage-femme.

## 4. PRESTATIONS DURANT LA GROSSESSE

### Visite de la Maison de naissance :

Choisir de donner naissance à son enfant à la Roseraie est parfois évident pour certains couples, mais bien souvent, c'est l'aboutissement d'un processus de recherche et de réflexion. Au moment où le projet germe, les futurs parents éprouvent généralement le besoin de voir par eux-mêmes la maison et les sages-femmes, pour rendre le projet plus réel et pour pouvoir confirmer leur choix.

Afin de répondre au mieux à cette demande, deux visites mensuelles sont proposées. **En 2019, 347 personnes dont 178 femmes ont visité la Maison de naissance lors des 24 visites organisées. C'est 57 personnes de plus qu'en 2018 !**

### Suivi de la grossesse :

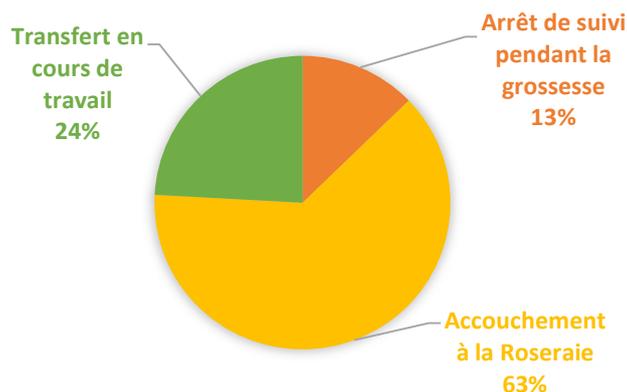
Dès qu'une femme enceinte s'inscrit à la Maison de naissance la Roseraie, une sage-femme de l'équipe est choisie comme référente. Elle assure un suivi global et personnalisé depuis la grossesse jusqu'aux suites de couches. Cette continuité permet de tisser une relation de confiance avec la sage-femme, facteur reconnu pour favoriser le maintien de la physiologie.

Concernant les consultations prénatales, elles peuvent commencer dès la 13<sup>ème</sup> semaine d'aménorrhée. Tous les aspects qui entourent cette période sensible sont abordés lors des consultations qui peuvent durer de 1 à 2 heures. Les examens médicaux nécessaires sont organisés par la sage-femme, qui informe les parents et leur permet de faire des choix éclairés. C'est également l'occasion de transmettre de nombreux conseils de promotion de la santé, tout en tenant compte des besoins exprimés.

**En 2019, 149 (34 de plus qu'en 2018) suivis de grossesse ont débuté à la Maison de naissance. Dans 19 cas, une interruption du suivi a eu lieu, pour des causes variées :**

- \* Bébé en siège
- \* Naissance prématurée ou dépassement du terme au-delà de 14 jours
- \* Développement d'une pathologie chez la mère ou le fœtus
- \* Poids de bébé estimé trop petit ou trop gros et donc incompatible avec une naissance extrahospitalière
- \* Accouchement inopiné à domicile

Suite à ces interruptions de suivi, 2 patientes ont pu venir à la Roseraie pour le séjour post-partum et sauf circonstances particulières, toutes ont pu retrouver leur sage-femme référente de la Roseraie dès le retour à domicile.



Suivis de grossesses en 2019 (n=149)

### Consultations alternatives :

Les compétences développées par certaines des sages-femmes de la Roseraie offrent aux utilisateurs de la Roseraie des thérapies complémentaires au suivi de la grossesse et du post-partum. En 2019, des sages-femmes ont proposé des consultations en acupuncture, hypnose, allaitement, homéopathie et médecine ayurvédique, mais aussi sur la gestion émotionnelle des peurs de la grossesse et de l'accouchement (Méthode Ariane Seccia). Une possibilité de plus, pour les parents, de faire connaissance avec l'équipe et, pour les sages-femmes, de mieux connaître les patientes. Un cours de portage est également proposé pour les jeunes parents.

### Préparation à la naissance :

**Cette année, 64 couples ont suivi des séances de préparation à la naissance selon deux formules :**

- \* Préparation pour la naissance d'un premier enfant, en 4 séances prénatales et 1 séance post-natale.
- \* Préparation pour les naissances suivantes, en 2 séances prénatales et 1 séance post-natale.

De nombreuses informations et du travail corporel permettent d'aborder avec sérénité la fin de la grossesse et le jour de la naissance. Elles ont été animées par les différentes sages-femmes de la Maison de naissance, donnant ainsi l'occasion aux futurs parents de créer un premier lien avec elles.

Une préparation à la naissance en hypnose en petit groupe est également proposée par Lucie Jaquot en complément ou en remplacement des cours traditionnels.

### Préparation corporelle :

Des activités physiques régulières pendant la grossesse permettent aux femmes de mieux vivre ce temps de transformation et de se sentir mieux dans leur corps et plus en confiance au moment de l'accouchement.

Certains exercices peuvent plus spécifiquement préparer à l'accouchement. La Maison de naissance a donc proposé cette année encore le cours de yoga prénatal, dispensé par une sage-femme de l'équipe Aurélie Schnorr, certifiée enseignante de yoga, puis par Alice Ripoll professeure de yoga.

### Réunion de parents :

Une fois par mois, les futurs parents qui arrivent vers la fin de la grossesse (idéalement quelque temps avant le début de la période de garde) sont conviés à cette réunion.

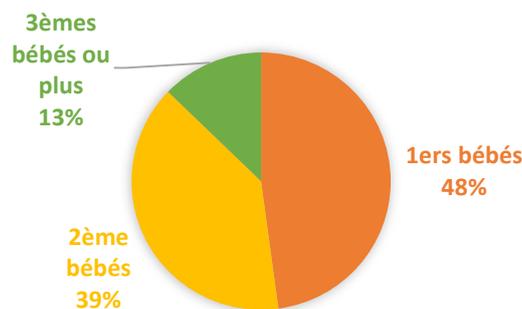
C'est une occasion supplémentaire de favoriser la rencontre entre les parents et l'ensemble des sages-femmes de l'équipe avant le jour de la naissance, puisqu'elles sont toutes susceptibles de les accompagner lors de l'accouchement. Au cours de la séance, de nombreuses informations pratiques sont données pour le jour de la naissance, le séjour à la Maison de naissance et le retour à domicile.

## 5. PRESTATIONS AUTOUR DE LA NAISSANCE

La période de garde commence dès que la période de prématurité se termine (37 SA) et peut se prolonger durant cinq semaines (42 SA). 24 heures sur 24, une sage-femme de l'équipe est atteignable sur un numéro de téléphone communiqué uniquement pour cette période. Lorsque les premiers signes de l'accouchement se présentent, un premier contrôle peut avoir lieu à domicile ou à la Maison de naissance.

Dès que le travail a bien commencé, la femme peut vivre pleinement son accouchement avec son partenaire, en comptant sur le soutien constant de la sage-femme et des différentes possibilités proposées par La Roseraie : bain, liberté de mouvement, méthodes alternatives... Une deuxième sage-femme est toujours présente pour la naissance.

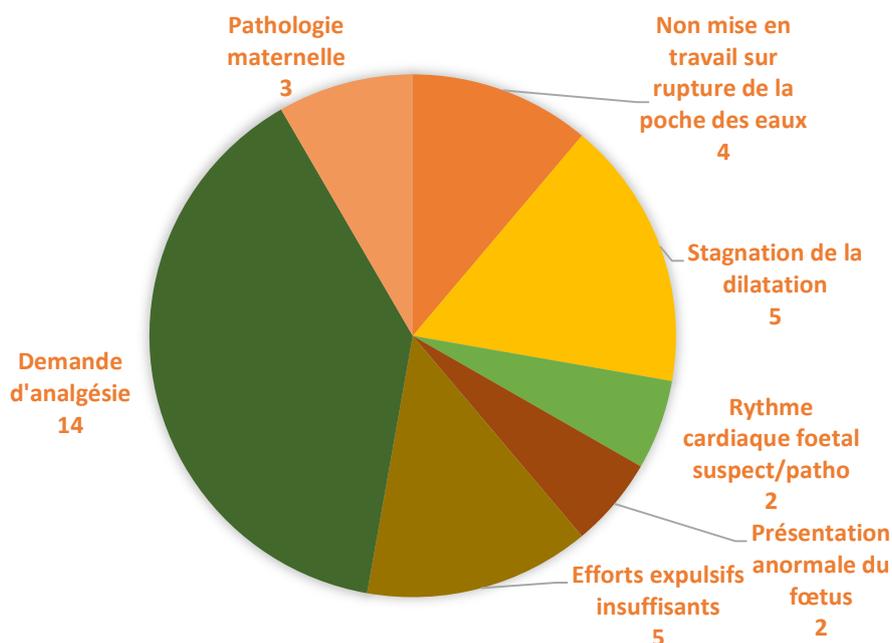
**En 2019, 94 naissances ont eu lieu à la Roseraie:**



*Parité des parturientes en 2019 (n=94)*

- **45 premiers bébés, 37 deuxièmes bébés et 12 troisièmes bébés.**
- **40 naissances ont eu lieu dans l'eau, soit 43%.**

- **36 transferts durant le travail de l'accouchement ont été nécessaires**, pour les causes suivantes :



*Transferts en cours de travail en 2019*

-> 3 de ces femmes ont accouché spontanément sans péridurale aux HUG, 13 avec péridurale, 11 ont eu un accouchement instrumenté (= 8,5% des femmes admises pour leur accouchement à la Roseraie) et 9 ont eu une césarienne (= 7% des femmes admises pour leur accouchement à la Roseraie).

-> 19 femmes et nouveau-nés ont pu revenir passer leur séjour post-partum à la Roseraie avec leur nouveau-né et leur conjoint après un accouchement aux HUG.

- **9 transferts après un accouchement à la Roseraie ont également été nécessaires**, pour les raisons suivantes :

\* Problèmes d'adaptation néonatale chez le bébé (3)

\* Rétention placentaire (3)

\* Hémorragie (1)

\* Suture (1)

\* Malaise maternel (1)

-> 3 femmes et nouveau-nés sont revenus en séjour à la Roseraie après un transfert après l'accouchement.

- **La majorité des transferts ont eu lieu à pied ou en fauteuil roulant (36) et nous avons fait appel aux ambulances 9 fois.**

## 6. PRESTATIONS DURANT LES SUITES DE COUCHES

### Séjour à la Maison de naissance :

Quelques heures après la naissance, les familles sont installées en chambre pour le séjour du post-partum d'une durée moyenne de 2 nuits. La possibilité de séjourner pour la personne accompagnante est restée une prestation particulièrement appréciée, permettant ainsi aux parents de vivre ensemble ces premiers jours de vie si précieux.

Un examen médical du nouveau-né dans ses premières 24 heures de vie a été assuré par un pédiatre choisi par les parents. Chaque année, un peu plus de pédiatres genevois acceptent de fournir cette prestation au sein de notre institution et nous les en remercions.

Chaque jour, les parents et les nouveau-nés ont bénéficié des soins et des conseils des sages-femmes. De plus, les intendantes, présence rassurante pour les familles, s'assurent qu'elles ne manquent de rien et œuvrent pour que la maison respecte les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire.

Nos bénéficiaires peuvent profiter des délicieux plats du restaurant "Un R' de famille". Tenu par le Chef Sébastien Gueugneau (« papa » de la Roseraie pour la 2<sup>ème</sup> fois cette année), originaire de Bourgogne, il nous propose une cuisine de saison, à base de produits frais et locaux. Grâce à ce restaurant, la Fondation Pro Juventute Genève œuvre à l'insertion sociale et professionnelle d'adultes en difficulté.

Les couples ont pu s'offrir ou se faire offrir pendant leur séjour à la Roseraie, un massage thérapeutique complet, prodigué par Éléonore Flores, sage-femme formée en médecine traditionnelle chinoise.

### Retour à domicile :

Au moment de rentrer à domicile, le suivi proposé à la mère et au nourrisson s'est poursuivi. Ainsi, tout en s'adaptant aux besoins des parents, les sages-femmes référentes ont organisé leurs visites à domicile jusqu'au 56<sup>ème</sup> jour après la naissance ! De plus, la LAMal prend en charge trois consultations « allaitement » durant toute la période de l'allaitement.

### Rééducation périnéale :

Après un repos nécessaire 6 à 8 semaines après l'accouchement, une rééducation périnéale est bien souvent conseillée à la femme. Celle-ci peut se faire en séance individuelle auprès de certaines sages-femmes de notre équipe.

## 7. COLLOQUES ET FORMATION CONTINUE

Le rythme soutenu des colloques (1 par semaine) permet une belle cohérence dans l'équipe des sages-femmes. Nous échangeons sur nos pratiques, revenons sur toutes les situations obstétricales vécues à la Roseraie afin d'en tirer tous les enseignements possibles, en vue d'une amélioration constante de nos prestations.

Nous échangeons autour des patientes à terme et prenons du temps pour mettre à jour nos protocoles selon les recommandations actuelles des sociétés savantes mondiales (NICE, CNGOF, HAS, SGGG, Société Suisse de Pédiatrie etc.), mais aussi selon les fiches d'attitude des hôpitaux universitaires romands.

Durant l'année nous avons également continué à évaluer régulièrement notre pratique professionnelle dans le cadre de « cercles qualité » et d'ateliers pratiques, dans le but d'élaborer des guidelines pour nous soutenir dans notre pratique quotidienne de sage-femme et de travailler à une meilleure organisation de la Maison de naissance. **Les thèmes abordés ont été : l'accouchement dans l'eau, la Biological Nurturing (position naturelle**

**d'allaitement), les sérologies de grossesse, la procidence du cordon, l'hémorragie de la délivrance, les manipulations ostéopathiques de la femme enceinte et du nouveau-né.**

Rappelons par ailleurs que chacune des sages-femmes, en sa qualité de sage-femme indépendante membre de la FSSF, est tenue à une obligation de formation continue annuelle d'au minimum 75 points sur la plateforme e-log tous les trois ans.

## 8. FORMATION DES ETUDIANTES SAGES-FEMMES

La Maison de naissance est reconnue comme lieu de formation pour les étudiantes sages-femmes par les Hautes Écoles de Santé de Suisse Occidentale. Transmettre l'art des sages-femmes indépendantes est un point qui nous tient tout particulièrement à cœur. En effet, c'est le moment idéal pour montrer aux sages-femmes de demain qu'une approche différente de celle proposée dans les structures médicales est possible.

**Elise Campanini a brillamment réussi le CAS de Praticienne Formatrice**, exigence du DES et des HES pour figurer sur la Liste Hospitalière Genevoise. Responsable de la formation des étudiantes, elle est épaulée par Aurélie Schnorr dans cette tâche.

Nous avons donc accueilli, durant l'année, 4 étudiantes en formation Bachelor des HES romandes.

Nos étudiantes ont l'occasion de suivre les différentes sages-femmes de l'équipe afin de couvrir un emploi du temps à 100% sur 4 à 6 semaines. Elles prennent part activement à la préparation à la naissance, aux consultations prénatales, aux accouchements et aux visites du post-partum à la Maison de naissance et à domicile.

L'accord des femmes et de leurs partenaires a toujours été demandé au préalable. La plupart du temps, les familles ont volontiers accueilli les étudiantes et ont été satisfaites par leur présence et leurs soins.

Par ailleurs, une convention a été conclue entre l'HESAV (HES de Lausanne) et la Roseraie concernant une collaboration avec les étudiantes qui souhaiteraient étudier un thème intéressant pour la Roseraie lors de l'élaboration de leur travail de Bachelor.

**Cette année les étudiantes ont présenté des travaux sur l'accouchement dans l'eau et sur l'auscultation intermittente des battements cardiaques fœtaux pendant le travail.**

## 9. PARTENAIRES ADMINISTRATIFS, ASSOCIATIFS ET DU RESEAU DE SOIN

Département de l'Emploi et de la Santé

**La Maison de naissance la Roseraie est liée au DES par un contrat de prestation annuel. Cette année ils ont su nous faire confiance et nous accompagner dans la crise financière que nous avons vécue, nous les en remercions.**

Ville de Genève

Pour une année encore nous devons notre existence à la généreuse subvention en nature de la Ville de Genève. Sans les magnifiques locaux qui nous sont loués à un tarif préférentiel, tout le projet serait remis en question. Nous les en remercions vivement.

Maternité des HUG (Hôpitaux Universitaires de Genève)

Nous cherchons à maintenir la meilleure communication possible avec ce partenaire essentiel dans notre

pratique. Nous ne pouvons que saluer le fait que, cette année encore, la collaboration fût bonne. Pour la grande majorité des patientes que nous avons dû transférer, les parents se sont sentis bien accueillis et entendus dans leurs souhaits.

#### Pédiatres en cabinet

Un nombre croissant de pédiatres acceptent de venir à la Roseraie pour y effectuer l'examen médical du nouveau-né dans ses 24 premières heures de vie. Nous sommes heureuses de pouvoir faire la promotion de la naissance physiologique également par ce biais.

#### Gynécologues en cabinet

Il est capital d'avoir une bonne collaboration avec le gynécologue de ville qui va rester le médecin de la femme après sa grossesse. Nous nous efforçons d'entretenir une bonne collaboration avec les cabinets de ville et nous les encourageons à venir nous rencontrer lorsqu'ils en ressentent le besoin.

#### Centres d'échographies et d'analyses médicales

Ils collaborent quotidiennement avec nous pour assurer le suivi des patientes.

#### Ambulanciers (144)

Nous faisons appel aux services du 144 plusieurs fois par année et leur rapidité d'intervention permet un fort niveau de sécurité pour nos patients.

#### Hautes Écoles de Santé

Nous accueillons chaque année plusieurs étudiantes de la filière sage-femme des Hautes Écoles de Santé de Genève et Lausanne.

#### Association suisse des maisons de naissance : IGGH-CH

L'organisation faîtière des maisons de naissance suisses représente nos intérêts au niveau national. Nous en sommes membres. L'IGGH-CH mène les négociations tarifaires avec les assurances maladie pour améliorer notre rémunération ou obtenir de nouvelles prestations.

#### FSSF : Fédération suisse des sages-femmes

La Maison de naissance est en contact étroit avec la section genevoise de la FSSF via une des sages-femmes représentantes qui coordonne les informations de part et d'autre.

#### Arcade Sages-Femmes

Plusieurs sages-femmes de la Maison de naissance sont aussi membres de l'Arcade Sages-Femmes et permettent ainsi de créer un lien entre les deux associations.

L'Arcade Sage-femme permet d'informer les femmes quant à la possibilité d'accoucher en maison de naissance à Genève, notamment à la Roseraie. La collaboration entre sages-femmes des deux associations est notamment bien visible lors des formations où elles s'invitent mutuellement.

#### CLAFG (Centre de Liaison des Associations Féminines Genevoise)

La Roseraie est membre de cette association qui regroupe et informe les associations membres et coordonne leurs activités.

#### Eco-couches.ch

Eco-couches.ch est un service genevois de fourniture et lavage de couches lavables. Ils nous fournissent gracieusement un stock de magnifiques langes lavables et s'occupent de les laver. C'est écologique, pratique et facile. Nous les remercions pour leur collaboration.

## 10. BILAN ET COMPTES : Voir l'annexe

Après les difficultés financières rencontrées en 2018, l'année 2019 a connu une très nette stabilisation et un résultat qui permet à la Maison de naissance la Roseraie de sortir du surendettement grâce à ce seul exercice comptable.

Ce résultat a été rendu possible grâce à un excellent chiffre d'affaires (+47%, les charges ayant quant à elles augmenté de 11%), à plusieurs mesures mises en place pour rationaliser les charges et pour augmenter les produits (moins de recours à des employé-e-s intérimaires, renégociation de certains contrats d'assurance, augmentation de la cotisation d'inscription et meilleur suivi des débiteurs, notamment).

L'engagement de notre directrice à 100% dès le mois de mai 2019 a permis une meilleure gestion, et un suivi très attentif de la situation financière de notre association.

Les sages-femmes ont consenti, cette année encore, à de gros efforts sur leur rémunération pour contenir les charges. Le Comité a, quant à lui, également accepté une baisse de sa rémunération.

Le département de la sécurité, de l'emploi et de la santé a accepté un remboursement de la dette échelonné sur 4 ans, la première tranche ayant été dûment versée courant 2019. Notre dette envers l'État de Genève s'élève donc, au terme de l'exercice, à CHF 81'884.65. Le trop-perçu en 2019 (CHF 69'593.60) va également être remboursé en 2020 et les mensualités ajustées pour être plus proches du réel dès le premier trimestre 2020, afin d'éviter des remboursements trop importants au terme de l'exercice.

Si la situation s'est très nettement améliorée cette année - ce dont nous nous réjouissons - nous devons encore poursuivre nos efforts pour que cette stabilisation s'inscrive dans la durée. En effet, si la rationalisation des charges va porter pleinement ses fruits durant l'exercice 2020, la crise due au COVID-19 pourrait peser sur le résultat.

*Voir le rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels de l'exercice 2019 en annexe.*

## 11. PERSPECTIVES 2020

L'équipe des sages-femmes est bien staffée pour affronter la nouvelle année, même si Fabrizia Colombi nous quitte pour de nouvelles aventures en Italie et au Tessin. Katlijn Versavelk elle aussi suspend son activité à la Roseraie pour se consacrer pleinement à son activité de sage-femme indépendante et de maman de cinq enfants ! Nous leur souhaitons à toutes deux plein de bonheur et sommes heureuses d'avoir pu partager leur chemin.

La **recherche de fonds pour le projet de réaménagement interne et d'isolation de la maison** a été mise en stand-by le temps que la situation financière s'assainisse. Cela est reporté au premier trimestre 2020 avec l'aide de Jonas Nicollin, designer graphique genevois et engagé !

Deux sages-femmes de l'équipe vont participer à une formation début 2020 avec les ambulanciers sur la gestion pluridisciplinaire des situations urgentes en obstétrique (formation au P.O.E.T.).

Faute de moyens financiers, nous n'avons pas pu mettre en place les **rencontres « vécu d'accouchement » en groupe**. C'est toujours notre projet en 2020. En revanche, nous avons pu offrir un espace de parole et d'échange en individuel avec deux sages-femmes pour les couples qui avaient besoin de revenir sur le déroulement de leur accouchement.

Nous aimerions également **revoir le contenu et l'offre de nos cours de préparation à la naissance**, cela demande

un grand travail, nous espérons le voir aboutir en 2020, voire 2021.

Fin 2019, la Roseraie a été sélectionnée pour participer au test des « **MUNet's standards** » (Midwifery Unit Network). Projet très intéressant de l'Université de Londres, soutenu par le NICE (National Institute for health Care Excellence, UK), qui consiste à auditer les maisons de naissance dans le monde entier afin de s'évaluer selon une grille de 29 standards de qualité et mettre en valeur l'impact de certains changements dans leur organisation.

Par ailleurs, toujours soucieuses du vécu des pères lors de l'arrivée d'un bébé, nous avons le projet de lancer des **groupes de parole pour les futurs pères**.

Nous espérons que l'année 2020 sera aussi riche en naissances et en suivis de grossesse, et que petit à petit le travail des sages-femmes sera mieux (re)connu et que l'accouchement extrahospitalier à Genève prendra encore plus d'essor !

## 12. REMERCIEMENTS

Nous remercions vivement toutes celles et ceux grâce à qui la Maison de naissance la Roseraie peut exister :

- Les sages-femmes - et membres - pour leur engagement, persévérance, passion et disponibilité : Amandine BIONDI, Elise CAMPANINI, Alice CASTAGNOLA, Fabrizia COLOMBI, Cindy DALMASSO, Barbara GENERELLI, Emma GUILLIER, Lucie JAQUOT, Jeanne KERNEIS, Méline LECA, Patrizia MAJOCCHI, Astrid PASCAL, Aurélie SCHNORR, Sophie SECK-GRANDJEAN, Lucie VANBELLE, Katlijn VERSAVEL, Julie WIEDERRECHT.
- Nos employés pour leur excellent travail et leur collaboration : Sarah MINGOT, Corinne MAGNIN, Yannick BOLLARD, Emilienne ZOUA, Jacqueline INEZA, Natalia RAMON, Rui PAIVA TAVARES.
- Le Comité pour son implication depuis 3 ans pour certains et l'immense travail réalisé : Nastassia AUF DER MAUER, Patricia HUGENTOBLER, Cyril MYZRAHI, Carole PERRET, Françoise ROGEZ, Tanja SPRING, Nicolas WIEDERRECHT, Alexander HERTEL.
- Tous les membres ordinaires de l'Association pour leur confiance et leur enthousiasme. Particulièrement Olivier KRUMM pour son soutien dans le projet isolation/extension et sa patience, mais aussi Jonas NICOLLIN graphiste engagé à Genève et aussi conjoint de sage-femme, qui nous a donné les clés pour une meilleure communication et image de la Roseraie. Merci également à Alexis BOREL pour sa précieuse aide à propos de l'amélioration de la gestion de la qualité.
- Xavier DE STOPPANI, facilitateur spécialisé dans l'accompagnement de groupes, pour sa disponibilité et son soutien précieux.
- Nos partenaires administratifs pour leur soutien indéfectible : la Ville de Genève et le DSES.
- Nos partenaires du réseau de soin pour leur précieuse collaboration : les responsables et les professionnels de santé de la maternité des HUG, les pédiatres et les gynécologues de ville, les ambulanciers, les laboratoires Dianalabs et Unilabs, les centres d'échographie Dianecho, Echofemme et Dr Antonelli, la pharmacie de la Clé d'Arve et les enseignants de la HEdS.
- Nos partenaires associatifs pour leur aide et leur soutien : IGGH-CH, FSSF, Arcade Sages-Femmes.
- Le restaurant "Un R'de famille" pour la réalisation des bons plats cuisinés qui plaisent beaucoup à nos familles en séjour.

### 13. ANNEXE : Rapport de l'organe de révision des comptes de l'exercice 2019