



Rédaction : Méline Leca

# Rapport d'activité

## 2023

Association Maison de naissance la Roseiraie – Chemin du Châtelet 3 – 1205 Genève  
Tél : 022 321 51 27 – Fax : 022 321 59 74 – [www.mdnr.ch](http://www.mdnr.ch)

# SOMMAIRE

1) INTRODUCTION	3
2) QUE S'EST-IL PASSÉ EN 2023 À LA ROSERAIE ?	4
3) ORGANISATION DE L'ASSOCIATION	7
4) NOS MISSIONS	9
I.    PROMOUVOIR LA NAISSANCE NATURELLE EN MILIEU EXTRA-HOSPITALIER DANS LA REGION GENEVOISE, POUR LES GROSSESSES A BAS RISQUE.	10
II.   OFFRIR UN SUIVI DE GROSSESSE A BAS RISQUE PERSONNALISÉ ET DE QUALITÉ	11
III.  ACCOMPAGNER LES ENFANTEMENTS DE MANIÈRE SÉCURITAIRE ET HUMAINE	12
IV.  ACCOMPAGNER LES PREMIERS JOURS DE VIE DES NOUVELLES FAMILLES AVEC CALME ET LES GUIDER VERS L'AUTONOMIE	15
V.   ASSURER LA CONTINUITÉ DES SOINS A DOMICILE AVEC LA SAGE-FEMME RÉFÉRENTE	16
VI.  CRÉER DU LIEN ENTRE LES FUTURS/NOUVEAUX PARENTS ET AMÉLIORER L'OFFRE DE SOINS PERINATAUX	16
VII.  OFFRIR DE LA FORMATION CONTINUE	16
VIII. OFFRIR UN LIEU DE STAGE	17
5) PARTENAIRES ADMINISTRATIFS, ASSOCIATIFS ET DU RESEAU DE SOIN	18
6) BILAN ET COMPTES	19
7) PERSPECTIVES 2024	20
8) REMERCIEMENTS	21

# 1) INTRODUCTION

Le 30 décembre 2023, un petit garçon, prénommé Mylàn, a été le 900<sup>ème</sup> bébé à naître à la Roseraie depuis son ouverture il y a 11 ans !

C'est la 5<sup>ème</sup> année consécutive où le nombre de naissances avoisine la centaine, 99 pour cette année.

Nous sommes fier·ère·s et heureux·ses d'offrir à la population de la région genevoise une institution de santé permettant un suivi des grossesses à bas risque personnalisé et des naissances naturelles respectées.

169 femmes ont pu être suivies à la Roseraie en 2023. Le taux d'accouchement relatif au nombre total de femmes suivies est stable à 59% (62% l'an passé). En revanche, le taux de transferts intrapartum continue de diminuer, étant à 24% (contre 26% en 2022). Cela signifie que 3 femmes sur 4 qui arrivent en travail à la Roseraie y font naître leur bébé.

Au-delà des statistiques médicales, il est intéressant de voir qu'au fil du temps, de plus en plus de femmes choisissent la Maison de naissance pour leur suivi de grossesse et y accouchent ! Cela grâce à l'amélioration de nos protocoles mais également du fait que nos compétences s'affinent et que la confiance en notre institution grandit.

Bonne lecture !

## 2) QUE S'EST-IL PASSÉ EN 2023 À LA ROSERAIE ?

Cette année nous avons pu reprendre **les cafés parents** sous l'impulsion de Valeria Simone, membre du Comité. À raison d'une fois par mois, notre salon ouvre ses portes aux jeunes / futurs parents pour se retrouver autour d'un thème de périnatalité ou de santé. Cette année nous avons reçu des intervenants-es autour de sujets tels que la gestion des espaces et des émotions des bébés, la formation baby secours (premiers secours pédiatriques), le sommeil de bébé.



Avec la même idée de créer du lien cette fois entre les futurs papas, c'est Gaetan Papa Doula qui a mis en place mensuellement une **rencontre futurs papas** ou récemment devenus papas à la Rose-raie. Nous espérons qu'en 2024 cette activité rencontrera encore plus de succès !



Cette année encore, le jardin a accueilli la traditionnelle **Garden Party** qui a permis de réunir un grand nombre d'ancien-ne-s bénéficiaires et une majeure partie des collaborateurs-ices de la Rose-raie. Nous avons eu la joie d'être accompagnés à la harpe par Aude Delena et par le groupe de musique pop/soul genevois Nela, parents de la Rose-raie. Nous les remercions très fort pour ces bons moments immortalisés par Pierrick Campanini, photographe officiel de la Garden Party ! Un magnifique photo-

booth des 10 ans de la Rose-raie a été superbement organisé par la photographe Julia Fracheboud (@dans.les.yeux.de.julia) et a permis aux participant-e-s de repartir avec une jolie photo souvenir de leur aventure Rose-raie !

Début septembre, la Roseraie a organisé une **journée portes ouvertes à destination des professionnel·le·s de santé** du réseau genevois.



Une petite centaine de personnes est venue découvrir ou redécouvrir la maison et ses nouvelles chambres de naissance. Principalement des sages-femmes, des dou-las mais aussi quelques étudiant·e·s, ambulanciers et un pédiatre ! L'expérience sera certainement renouvelée en 2025.

Lors de leur **journée Teambuilding**, les sages-femmes ont pu profiter d'une supervision avec Xavier De Stoppani, faci-litateur, habitué de la maison puisque cela fait maintenant de nombreuses années qu'il anime des séances avec l'équipe. Nous y avons abordé le vaste thème du **futur de la Roseraie dans les 5 prochaines années**, tant sur le plan individuel que sur l'avenir de la Maison de naissance. Le résultat de cette ren-contre a été transmis au Comité qui l'utilise comme base de travail dans leur gestion stratégique des prochaines années (voir chapitre 7. Perspectives 2024).





S'en est suivie une après-midi de folie avec un Ro-Lanta aux bains des Pâquis et un super souper au Cottage, de quoi renforcer des liens déjà très forts entre nous ♥

La Roseraie était bien représentée cette année à la **manifestation féministe du 14 juin** ! Merci à l'Arcade des Sages-Femmes pour les belles pancartes que nous avons pu porter fièrement ! C'était fantastique de se sentir en lien avec toutes ces personnes venues pour soutenir la cause des femmes en Suisse et dans le monde.



Quelques temps auparavant le 5 mai, lors de la **journée mondiale des sages-femmes** et sur l'initiative du comité genevois de la Fédération Suisse des Sages-Femmes, la Roseraie a été invitée à participer à une journée d'échanges sur la périnatalité à l'amphithéâtre de la maternité des HUG. Belle occasion de parler de notre activité et partager avec nos paires hospitalières ou extra-hospitalières.

### 3) ORGANISATION DE L'ASSOCIATION

Née en 2012 à Genève sur l'initiative de cinq sages-femmes, la Roseraie est une institution de santé organisée en association à but non lucratif, pour qu'un accès à une naissance physiologique reste accessible à tous !

Depuis son ouverture, l'organisation de l'association s'est affinée et l'équipe des sages-femmes a grandi pour rendre l'institution pérenne et les conditions de travail (pour les collaborateurs·ices et les couples !) de plus en plus agréables.

L'association est composée du Comité, du Collège des sages-femmes, des employé·e·s et de la Direction, représentée par Corinne Magnin.

**Le Comité**, composé d'ancien·ne·s bénéficiaires, a un rôle déterminant dans la **gestion stratégique**, tant des ressources humaines que financières, de la Maison de naissance.

**La Directrice** a en charge la **gestion opérationnelle** de l'Association. Elle a été assistée par Yannick Bollard, aide-comptable.

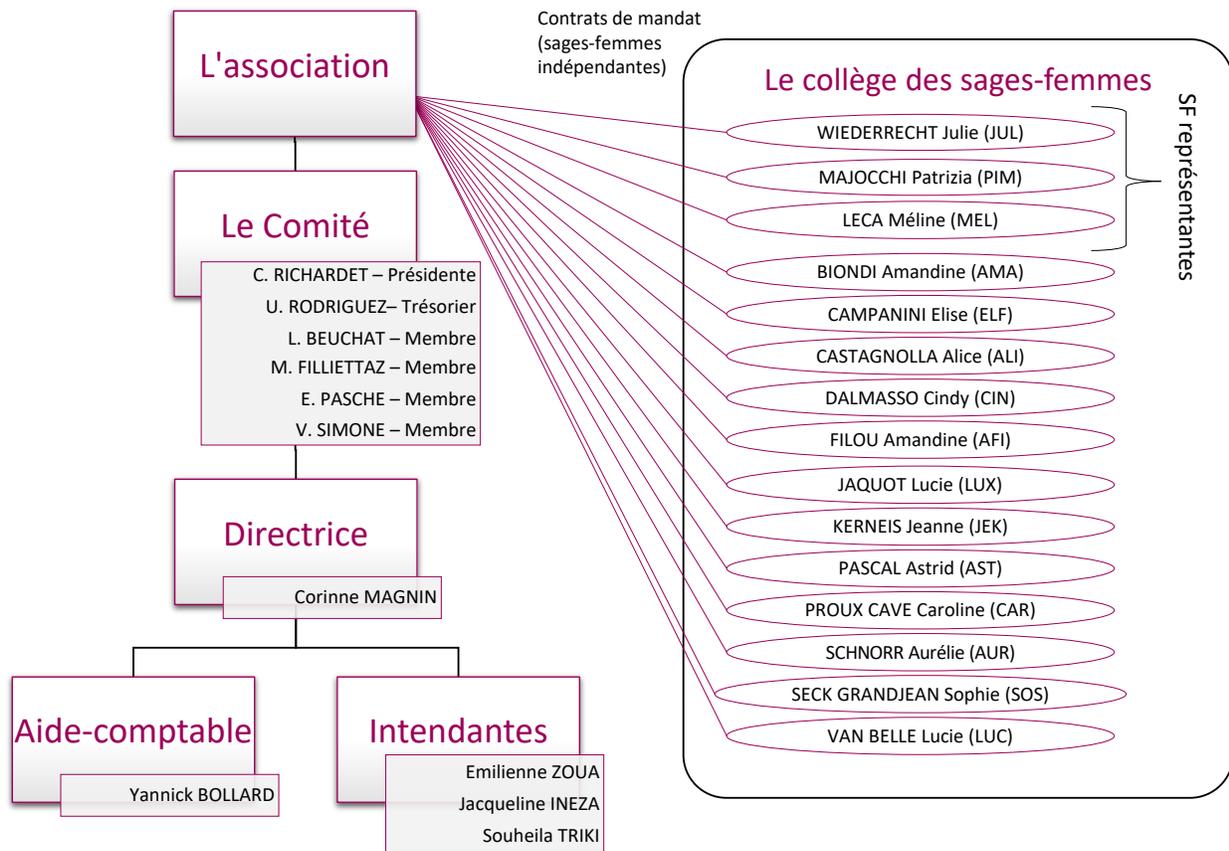
**Les sages-femmes représentantes** font le lien entre le Collège des sages-femmes et le Comité, les membres du bureau et les intendantes, mais aussi avec le réseau de soin genevois, le service du Médecin Cantonal, le DSPS et les associations faîtières. Elles sont présentes aux séances mensuelles de Comité. Nous les remercions pour cette immense charge de travail et ces responsabilités qui soulagent le Collège des sages-femmes.

**Toutes les sages-femmes du Collège** sont mandatées par l'association pour prendre en charge les familles de la Roseraie. Elles sont **décisionnaires et responsables des aspects médicaux et obstétricaux**.

**Les trois intendantes** qui ont pris soin de la maison et de ses occupant·e·s avec tant de bienveillance cette année encore.

Sans oublier **notre agent de maintenance**, qui est régulièrement mandaté pour des travaux ou des réparations dans la maison.

# ORGANIGRAMME DE LA ROSERAIE AU 31/12/2023



## 4) NOS MISSIONS

Actuellement unique maison de naissance dans le Canton de Genève inscrite sur la Liste hospitalière genevoise, la Roseraie offre la possibilité aux femmes/couples qui attendent un bébé, de vivre l'expérience d'un accompagnement par des sages-femmes, 100% pris en charge par la LAMal.

Nous prenons en soin les femmes (et leur partenaire, famille) qui présentent une grossesse unique, à bas risque et qui ont une volonté d'accoucher naturellement (= par voie basse, sans péridurale).

**Notre obstétrique est :**

IDEALISTE

Féminine

Professionnelle

Humaine

HOLISTIQUE

*Inclusive*

MODERNE

*Naturelle*



Accessible

*Personnalisée*

Économique

## I. PROMOUVOIR LA NAISSANCE NATURELLE EN MILIEU EXTRA-HOSPITALIER DANS LA REGION GENEVOISE, POUR LES GROSSESSES A BAS RISQUE.

- **Collaboration et communication avec les médecins de ville** gynécologues, pédiatres, généralistes, psychiatres, endocrinologues. Nous travaillons tou·te·s avec et autour de la femme.
- **Rencontre annuelle avec les responsables d'unités et les médecins répondants des unités de soins de la maternité des HUG** : discuter de nos conduites à tenir et des leurs, améliorer notre collaboration, se mettre à jour sur les nouvelles pratiques.
- **Rencontres ponctuelles avec les médecins, ambulanciers·ères** qui ne connaissent pas notre fonctionnement et souhaitent visiter la maison.
- Rencontres ponctuelles avec les **répondants de la salle d'accouchement des HUG** en cas de transfert compliqué.
- Collaboration avec les **centres échographiques** de référence sur Genève.
- Lien fort entre le **service de la Planification hospitalière** et la maison de naissance. En effet, étant inscrite sur la liste hospitalière, le Canton de Genève prend en charge le coût des accouchements à hauteur de 55% (et 45% pour les assurances).
- Contrôles réguliers des locaux, du matériel et de l'hygiène de la maison par la commission de surveillance du **service du Médecin Cantonal**.

## II. OFFRIR UN SUIVI DE GROSSESSE A BAS RISQUE PERSONNALISÉ ET DE QUALITÉ

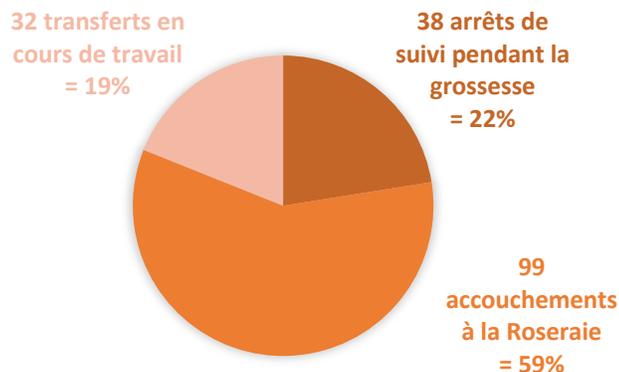
À la Roseraie nous offrons :

- **Un suivi de grossesse quasi global** : la sage-femme référente de la femme suit la grossesse et le post-partum à domicile.
- **Une préparation à la naissance des femmes / couples en groupe ou en individuel** : 5 séances de 2h pour les 1ers bébés attendus ou 3 séances de 2h pour les suivants. En 2023, **80 femmes/couples ont participé aux cours de PAN**, c'est 14 de plus qu'en 2022 !

**169 femmes (82 primipares et 87 multipares)** ont été suivies pendant leur grossesse à la Roseraie en 2023. 38 d'entre elles ont dû arrêter leur suivi pour les raisons suivantes :

- \* Bébé en siège (3)
- \* Naissance prématurée (3) ou dépassement du terme au-delà de 14 jours (0)
- \* Développement d'une pathologie chez la mère ou le fœtus (17)
- \* Poids de bébé estimé trop petit (7) ou trop gros (2), quantité de liquide trop faible (2) ou trop importante (1) et donc incompatible avec nos protocoles
- \* Accouchement inopiné à domicile (0)
- \* Autres causes (déménagement, changement de choix, ...) (3)

⇒ **15 familles** dont le suivi avait été arrêté ont pu revenir pour leur séjour post-partum à la Roseraie après leur accouchement aux HUG.



### III. ACCOMPAGNER LES ENFANTEMENTS DE MANIÈRE SÉCURITAIRE ET HUMAINE

- **2 sages-femmes de garde 24h/24** pour assurer les accouchements et les visites lors du séjour à la Roseraie.
  
- **One To One** : 1 sage-femme pour 1 femme en travail (dans la mesure du possible).
  
- **Respect de nos protocoles** et de notre philosophie de soin commune.
  
- **Colloques hebdomadaires des sages-femmes** :
  - \* Debriefing de tous les accouchements et mise en place de conduites à tenir pour l'avenir.
  
  - \* Présentation de tous les dossiers de femmes à terme (entre 37 et 42 SA selon conditions) avec leurs spécificités, leurs historique médical et personnel ainsi que leurs souhaits pour l'accouchement.
  
  - \* Mise à jour de nos protocoles selon les recommandations internationales en vigueur et selon une recherche de littérature actualisée.

Lorsque la médicalisation n'est pas nécessaire, laisser le processus naturel d'accouchement se dérouler est meilleur pour la santé du bébé et de la femme.

Prendre le temps, sans prendre de risque.

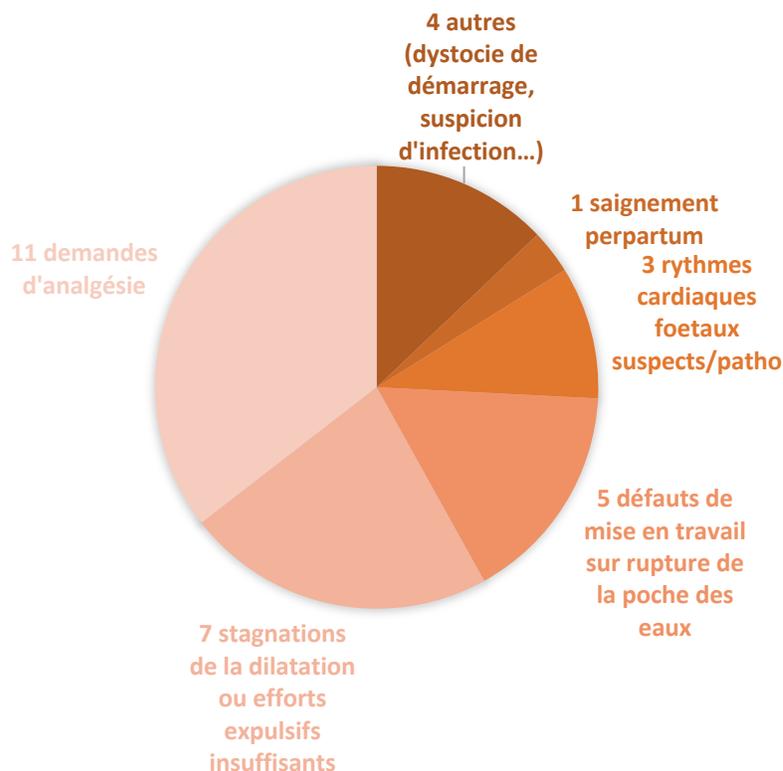
En 2023, **99 naissances** ont eu lieu à la Roseraie, **43% dans l'eau** !

60% des femmes ont pu profiter des baignoires pendant leur travail.

Parce que parfois le processus naturel de l'accouchement ne se déroule pas de manière optimale, la possibilité de transférer nos patientes vers l'hôpital universitaire est un gage de qualité.

En 2023, **32 transferts prénataux** ont eu lieu vers les HUG, la plupart sans urgence, à pied ou en fauteuil roulant puisque la maternité se trouve à 300m de la maison !

Les motifs de transferts ont été :



-> 4 de ces femmes ont accouché spontanément par voie basse sans péridurale aux HUG, 10 avec péridurale, 14 ont eu un **accouchement voie basse instrumenté (= 11 % des femmes admises pour leur accouchement à la Roseraie)** et 4 ont eu une **césarienne (= 3 % des femmes admises pour leur accouchement à la Roseraie)**.

⇒ **14 familles transférées** ont pu revenir pour leur séjour post-partum après un accouchement par voie basse aux HUG.

Il est également arrivé que nous ayons besoin d'aide médicale après la naissance du nouveau-né.

**12 transferts post-partum** ont eu lieu en 2023, dont **7** en ambulance, pour les raisons suivantes :

\* Problèmes d'adaptation néonatale chez le bébé (7 cas de tachypnées = respiration trop rapide du nouveau-né)

\* Rétention placentaire (5)

\* Hémorragie (0)

\* Suture périnéale (0)

⇒ 4 familles ont pu revenir passer leur séjour post-partum à la Roseraie après leur transfert postnatal.

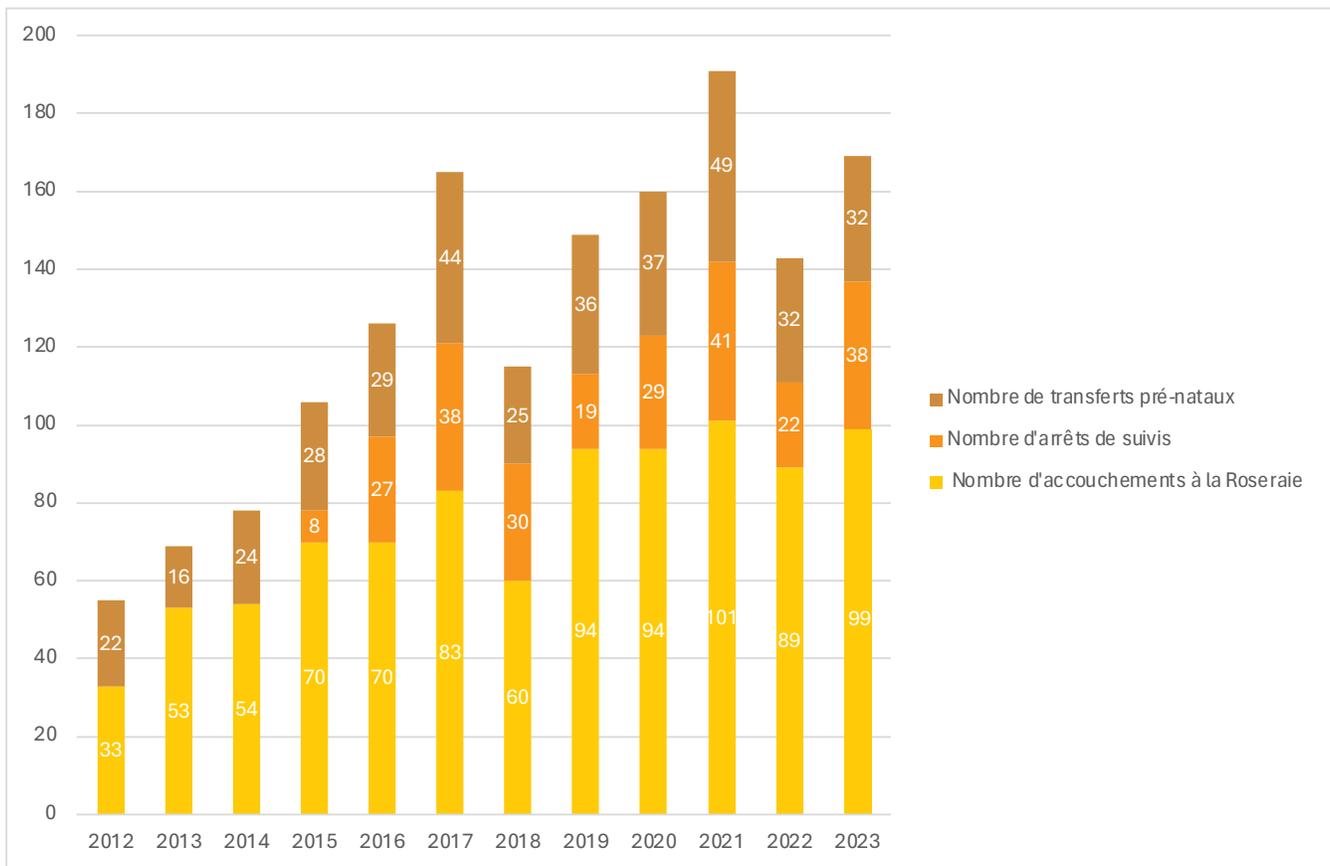


Diagramme illustrant l'évolution du nombre de femmes suivies à la Roseraie depuis l'ouverture<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Des données sont manquantes pour 2012, 2013 et 2014

## IV. ACCOMPAGNER LES PREMIERS JOURS DE VIE DES NOUVELLES FAMILLES AVEC CALME ET LES GUIDER VERS L'AUTONOMIE

Après la naissance, le séjour post-partum à la Roseraie peut commencer :

- **Peau à peau** maman / conjoint·e d'au-moins 2 heures (ou plus !) juste après l'enfantement et à volonté pendant le séjour.
- **Partenaire fortement invité·e à rester dormir à la Roseraie !**
- **Séjour de 48h** dans une de nos deux chambres post-partum.
- **Menus à choix** pour les repas provenant de « *Sophie cuisine en tous genres* » et préparés par les intendantes.
- **Visites régulières des sages-femmes** de garde pour contrôler la bonne adaptation du nouveau-né à la vie extra-utérine ainsi que la récupération maternelle. Nous accompagnons l'alimentation du bébé au plus près des souhaits des mamans.
- **Visite du·de la pédiatre** de l'enfant dans les 24h qui suivent la naissance.

Le·la conjoint·e et la famille sont des soutiens très important et influent positivement les premiers temps de la création de la famille.

## V. ASSURER LA CONTINUITÉ DES SOINS A DOMICILE AVEC LA SAGE-FEMME RÉFÉRENTE

Une fois le séjour à la Roseraie terminé, c'est **la sage-femme de référence qui prend le relai pour les visites à domicile**. La LAMal prend en charge 16 visites dans les 56 premiers jours de vie du bébé (10 pour les multipares).

Nous prenons en compte le vécu de l'accouchement, où qu'il ait eu lieu, les difficultés des premiers temps, les ressources des femmes / couples, c'est un moment clé pour le départ dans la nouvelle vie de la famille.

## VI. CRÉER DU LIEN ENTRE LES FUTURS/NOUVEAUX PARENTS ET AMÉLIORER L'OFFRE DE SOINS PERINATAUX

À la Roseraie, sont proposées aussi des activités et des thérapies alternatives en lien avec la périnatalité !

- Yoga pré et post-natal
- Consultations en rééducation périnéale, acupuncture, hypnose, ayurvéda, homéopathie, allaitement
- Cafés parents
- Rencontres futurs papas
- Préparation à la naissance en groupe

## VII. OFFRIR DE LA FORMATION CONTINUE

Parce que le métier de sage-femme est en constante évolution et que les connaissances médicales s'étoffent, nous participons ou organisons des formations continues, comme l'exige la Fédération Suisse des Sages-Femmes.

- Organisation d'**ateliers pratiques** : simulation d'urgences obstétricales (hémorragie, dystocie des épaules, lecture de tracés cardiaques fœtaux CTG...) ou néonatales (réanimation néonatale).

- **Cercle qualité** « naissances physiologiques » : cette année nous avons abordé les thèmes micronutrition pendant la grossesse, AVAC (accouchement par voie basse après césarienne), évolution de la formule PAN.
- Après Sophie Seck, c'est maintenant Cindy Dalmasso qui a obtenu le **label de consultante en lactation IBCLC** !
- Une grande partie de l'équipe a participé à la formation organisée par la HEDS : « **Analyse physiopathologique du rythme cardiaque fœtal** ».
- Une partie de l'équipe a suivi le cycle II de la formation en **gestes ostéopathique N'Féraïdo (volet pédiatrique)**.



## VIII. OFFRIR UN LIEU DE STAGE

Transmettre l'art de la sage-femme et la puissance d'enfantement des femmes est aussi au cœur de nos prérogatives. En effet, la Maison de naissance est l'endroit idéal pour montrer aux sages-femmes de demain qu'une approche différente de celle proposée dans les structures hospitalières est possible.

De ce fait, la Roseraie est un **terrain de stage pour les HES de Genève et Lausanne** (HEDS et HESAV). En 2023, Élise Campanini notre Praticienne Formatrice a organisé l'accueil de :

\* 5 étudiantes sages-femmes pour un total de 22 semaines de stage.

\* 1 étudiante infirmière de néonatalogie pour 1 jour d'observation.

\* 1 sage-femme de Bruxelles pour une semaine de stage dans le cadre de son certificat en pratique clinique avancée.

\* 2 stagiaires de l'ECG pour un stage d'une semaine chacune.

## 5) PARTENAIRES ADMINISTRATIFS, ASSOCIATIFS ET DU RESEAU DE SOIN

### Département de la Santé et de la Mobilité

La Maison de naissance la Roseraie est liée au DSM par un mandat de prestation annuel.

### Ville de Genève

Pour une année encore nous devons notre existence à la généreuse subvention non monétaire de la Ville de Genève. Sans les locaux qui nous sont loués à un tarif préférentiel, tout le projet serait remis en question. Nous les en remercions vivement.

### Maternité des HUG (Hôpitaux Universitaires de Genève)

Nous cherchons à maintenir la meilleure communication possible avec ce partenaire essentiel dans notre pratique. Nous ne pouvons que saluer le fait que, cette année encore, la collaboration fût bonne. Pour la grande majorité des patientes que nous avons dû transférer, les parents se sont sentis bien accueillis et entendus dans leurs souhaits.

### Pédiatres en cabinet

Un nombre croissant de pédiatres accepte de venir à la Roseraie pour y effectuer l'examen médical du nouveau-né dans ses 24 premières heures de vie. Nous sommes heureuses de pouvoir faire la promotion de la naissance physiologique également par ce biais.

### Gynécologues en cabinet

Il est capital d'avoir une bonne collaboration avec les gynécologues de ville qui vont rester les médecins des femmes après leur grossesse. Nous nous efforçons d'entretenir une bonne collaboration avec les cabinets de ville et nous les encourageons à venir nous rencontrer lorsqu'ils en ressentent le besoin.

### Centres d'échographies et d'analyses médicales

Ils collaborent quotidiennement avec nous pour assurer le suivi des patientes.

### Les différentes entreprises d'ambulances genevoises et le service du 144

Nous faisons appel aux services ambulanciers via le 144 plusieurs fois par année et leur rapidité d'intervention permet un haut niveau de sécurité pour nos patient·e·s.

### Hautes Écoles de Santé

Nous accueillons chaque année plusieurs étudiantes de la filière sage-femme des Hautes Écoles de Santé de Genève et Lausanne.

### Association suisse des maisons de naissance : IGGH-CH

L'organisation faîtière des maisons de naissance suisses représente nos intérêts au niveau national. Nous en sommes membres. L'IGGH-CH mène les négociations tarifaires avec les assurances maladie pour améliorer notre rémunération ou obtenir de nouvelles prestations. Les sages-femmes représentantes

participent chaque année aux deux AG annuelles de l'IGGH.

#### FSSF : Fédération suisse des sages-femmes

La Maison de naissance est en contact étroit avec la section genevoise de la FSSF via une des sages-femmes représentantes qui coordonne les informations de part et d'autre. Astrid Pascal est d'ailleurs membre du comité de la section genevoise.

#### Arcade Sages-Femmes

Plusieurs sages-femmes de la Maison de naissance sont aussi membres de l'Arcade Sages-Femmes et permettent ainsi de créer un pont entre les deux associations.

L'Arcade Sages-femmes permet d'informer les femmes quant à la possibilité d'accoucher en maison de naissance à Genève, notamment à la Roseraie.

#### CLAFG (Centre de Liaison des Associations Féminines Genevoise)

La Roseraie est membre de cette association qui regroupe et informe les associations membres et coordonne leurs activités.

#### Eco-couches.ch

Eco-couches.ch est un service genevois de fourniture et lavage de couches lavables. Ils nous fournissent gracieusement un stock de magnifiques langes lavables et s'occupent de leur entretien. C'est écologique, pratique et facile. Nous les remercions pour leur collaboration.

#### DTA Formation / ProLife, David Dulliand

Forme chaque année tous les collaborateurs de la Roseraie, en réanimation adulte type BLS-AED.

#### APRÈS-GE

La Roseraie est membre de ce réseau de l'économie sociale et solidaire (ESS) qui s'engage pour la promotion et la reconnaissance de l'ESS dans la région genevoise.

## 6) BILAN ET COMPTES

Les comptes 2023 sont positifs (+14k CHF) après une année « complète » et de fait un produit qui revient sur les niveaux de 2021 tandis que les charges fixes sont restées totalement inchangées.

Le résultat net est en deçà de ce qui avait été budgétisé car l'augmentation des coûts variables a été légèrement plus importante que celle des produits (+18% contre +13% respectivement) et ne permet pas cette année un versement de prime aux employé-es.

L'avance de liquidité, octroyé par l'état de Genève pour faciliter le passage à la facture électronique a été remboursée pour une grande partie, laissant l'association « sans dette » mais avec un montant de liquidité qui doit être augmenté afin que la trésorerie de l'association soit dans une zone plus confortable.

Les fonds propres de l'association sont donc augmentés, pour atteindre 221 834 CHF. Mais il faut rester attentif à les maintenir voire les augmenter dans les prochaines années afin de donner plus de solidité à la structure.

## 7) PERSPECTIVES 2024

Le brainstorming « futurisation » de la Roseraie effectué par les sages-femmes en 2023 a abouti à la définition de sept axes qui vont servir de base au Comité, au bureau et aux sages-femmes représentantes pour le management des cinq prochaines années.

**1. Définition d'un nouveau bureau :** Continuer le développement du bureau afin qu'il soit à même de gérer le quotidien de la maison de naissance, permettant aux sages-femmes de se concentrer sur leur métier et de garantir leur satisfaction et fidélisation. Il sera également en charge de professionnaliser et pérenniser la maison par des processus clairs et efficaces, une proactivité dans le respect des normes applicables à un établissement hospitalier et de la qualité et une intégration active dans les réseaux professionnels, politiques et sociaux pertinents.

**2. Promotion de la périnatalité en maison de naissance :** Positionner la Maison de naissance la Roseraie comme une actrice influente reconnue au niveau suisse en matière de promotion de la périnatalité non médicalisée, que ce soit auprès des parents qu'elle informe, d'autres professionnels qu'elle inspire et avec qui des synergies sont développées, ou des médias (sociaux et traditionnels). Selon le besoin, développer les connexions politiques de la Maison de naissance, en prenant soin d'évaluer les risques et les opportunités.

**3. Développement d'une communauté solide :** Accueillir et fidéliser davantage de membres (membres actifs ou de soutien) et construire une véritable communauté fournissant un support financier, mais aussi de communication et d'influence pour atteindre les buts de la Maison de naissance.

**4. Augmentation de l'espace dédié aux activités complémentaires :** Disposer de suffisamment d'espace afin d'accueillir et de centraliser les activités périnatales complémentaires des sages-femmes et d'organiser les événements publics clés (cours, conférences, rencontres) nécessaires à l'atteinte des buts de la Roseraie.

**5. Optimisation du fonctionnement interne :** Développer la cohésion entre le comité, le bureau, les sages-femmes et l'intendance afin d'optimiser le fonctionnement, les processus, la communication, le sentiment d'appartenance et l'identité spécifique de la Maison de naissance.

**6. Actualisation des pratiques professionnelles :** Positionner la Maison de naissance la Roseraie comme une référence suisse en matière des bonnes pratiques de périnatalité extra-

hospitalière. Cela passera par : l'engagement des sages-femmes dans la recherche, la formation à des sujets émergents en périnatalité et l'acquisition de matériel pertinent. Des demandes de fonds viendront soutenir les initiatives des sages-femmes. Ces actions crédibiliseront le travail de la Maison de naissance auprès des professionnels, des futures sages-femmes, des patients et des donateurs.

**7. Augmentation de la satisfaction des parents :** La satisfaction des parents est au cœur de toutes les actions de la Maison de Naissance. À ce titre, elle est analysée et des actions concrètes sont mises en place pour l'améliorer.

### En particulier, pour 2024 :

**La réorganisation administrative :** Avec le départ prévu de notre directrice, Corinne Magnin, en 2024, nous nous préparons à entreprendre une réorganisation administrative du bureau. Notre objectif est d'améliorer et de potentialiser le travail administratif de la Roseraie en créant **deux postes de co-administrateurs-ices à temps partiel**. Cette nouvelle structure nous permettra de mieux répartir les responsabilités et de renforcer notre équipe pour relever les défis à venir.

**Le projet de décoration intérieure :** Bien que le projet de décorer les murs des chambres de naissance avec des fresques n'ait pas encore abouti en 2023, nous sommes déterminés à le concrétiser en 2024. Nous rechercherons activement les ressources nécessaires pour **transformer notre espace intérieur en un environnement encore plus accueillant et inspirant pour nos bénéficiaires**.

En poursuivant notre engagement auprès des familles, en renforçant notre équipe administrative et en embellissant notre environnement, nous sommes convaincu·e·s que nous continuerons à avoir un **impact positif sur la communauté que nous servons**.

## 8) REMERCIEMENTS

### Merci tout particulièrement à :

- Yannick Bollard, pour les quatre années en tant qu'aide comptable de l'association. Nous le remercions pour sa belle énergie et sa bonne humeur qui ont fait du bien à notre ambiance 100% féminine ! Nous lui souhaitons une belle suite de carrière.
- Mathilde Ballet, maman de la Roseraie et créatrice de nos magnifiques cartes de vœux !
- Julia Fracheboud et Pierrick Campanini photographes de la Garden party.
- Aude Delena, harpiste et Nohémie latis / Patrick Duruz du groupe Nela, tous trois ancien·ne·s bénéficiaires venus ambiancer la Garden party.

- Christophe Carlei, papa de la Roseraie et ancien membre du Comité, réalisateur, monteur, QR-codeur, geek.

Merci à toutes celles et ceux grâce à qui la Maison de naissance la Roseraie peut exister :

- Les sages-femmes - et membres - pour leur engagement, persévérance, passion et disponibilité : Amandine BIONDI, Elise CAMPANINI, Alice CASTAGNOLA, Cindy DALMASSO, Amandine FILOU, Barbara GENERELLI, Lucie JAQUOT, Jeanne KERNEIS, Méline LECA, Patrizia MAJOCCHI, Astrid PASCAL, Caroline PROUX CAVE, Sophie SECK-GRANDJEAN, Aurélie SCHNORR, Lucie VANBELLE, Julie WIEDERRECHT.
- Les employés pour leur excellent travail et leur collaboration : Corinne MAGNIN, Yannick BOLLARD, Emilienne ZOUA, Jacqueline INEZA, Souheila TRIKI, Rui PAIVA TAVARES.
- Le Comité pour son nouvel élan d'énergie et de bonne volonté : Carole RICHARDET notre présidente, Ugo RODRIGUEZ notre trésorier, Lila BEUCHAT, Marc FILLIETTAZ, Edmée PASCHE et Valeria SIMONE.
- Nos généreux membres et donateurs, qui, en plus de la cotisation annuelle, ont effectué un don permettant à la Maison de naissance de continuer à créer de nouveaux projets.
- Nos partenaires administratifs pour leur soutien indéfectible : la Ville de Genève, le DSM et la OCS.
- Nos partenaires du réseau de soin pour leur précieuse collaboration : les responsables et les professionnel·le·s de santé de la maternité des HUG, les pédiatres et les gynécologues de ville, les ambulancier·ière·s, le laboratoire Dianalabs, les centres d'échographie Dianecho, Echofemme et Dr Antonelli, la pharmacie de la Clé d'Arve et les enseignant·e·s de la HEdS.
- Nos partenaires associatifs pour leur aide et leur soutien : IGGH-CH, FSSF, Arcade Sages-Femmes.
- Sophie Maes-Kägi « *Sophie Cuisine en tout genre* » pour la réalisation des bons plats cuisinés qui plaisent beaucoup à nos familles en séjour.
- Eco-couches.ch, entreprise genevoise qui livre et entretient gracieusement le stock de couches lavables de la Roseraie.